



ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
HORODNICENI



HOTĂRÂRE
privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Horodniceni, județul
Suceava

Având în vedere prevederile:

- a) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- b) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- c) art. 26 alin. (4) , art. 51 alin. (3) și art. 55 alin. (1) din Legea 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- d) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 16 alin. (1) și (2) art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1);
- e) Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- f) Hotărârii Guvernului nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului - cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență;
- g) Hotărârii Consiliului Local al comunei Horodniceni nr. 80/06.11.2023 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului comunei Horodniceni, aprobarea modificării Organigramei și a Statului de funcții;

Ținând cont de:

- a) rezultatele procedurii de consultare cu reprezentanții salariaților comunei Horodniceni privind stabilirea salariilor de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal,
- b) analiza resurselor financiare de care dispune comuna, precum și resursele umane de care are nevoie pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

luând act de proiectul de hotărâre nr. 5 din 22.01.2024 inițiat de primarul comunei Horodniceni, însoțit de:

- a) referatul de aprobare al domnului primar al comunei Horodniceni – dl. Neculai Florea înregistrat sub nr. 224 din 22.01.2024;
- b) raportul compartimentului de resort nr. 236 din 23.01.2024;
- c) raportul comisiei de specialitate nr.1 pentru programe de dezvoltare economico-socială, buget, finanțe, administrarea domeniului public și privat al comunei, agricultură, gospodărie comunală, protecția mediului și turism.

În temeiul art. 139 alin. (1) și art. 196 alin (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI HORODNICENI adoptă prezenta hotărâre:

Art. 1.- Începând cu data de 1 ianuarie 2024, se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Horodniceni, județul Suceava, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. – (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art. 3. –(1) Se aprobă stabilirea salariilor de bază pentru personalul nominalizat în echipele de proiect, pe perioada nominalizării, în condițiile art. 16 alin. (21) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin majorarea cu un procent de până la 50%, stabilit în funcție de numărul de ore efectiv lucrate în luna anterioară, conform pontajelor lunare semnat de coordonatorul/managerul/șeful de proiect și aprobate de primarul comunei Horodniceni.

(2) Se acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019.

Art. 4. – (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Horodniceni.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.

Art. 5. - Prezenta hotărâre se comunică, în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului comunei, în termenul prevăzut de lege, prefectului județului Suceava, se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul primăriei Horodniceni și se publică în Monitorul Oficial Local al comunei Horodniceni, în format electronic, la pagina de internet, <https://comunahorodnicenisv.ro/hotararile-autoritatii-deliberative/>.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

✍
Petru LEMNARU

**Contrasemnează pentru legalitate:
SECRETARUL GENERAL AL COMUNEI,**

✍
Luiza-Maria MITROFAN

**Horodniceni, 31 ianuarie 2024.
Nr. 5.**

Anexa la H.C.L. nr. 5 din 31.01.2024**Salarii de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Horodniceni, județul Suceava****a) Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcții publice de conducere	Nivelul studiilor	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază(brut) -lunar- lei
1.	Secretar general	S	3,50	8.452*

*Notă: în salariul de bază pentru funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim. Coeficientul de ierarhizare pentru salariile de bază ale funcționarilor publici de conducere s-a stabilit la salariul de baza brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021, respectiv 2.300 lei care se majorează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 conform O.U.G. nr. 115/2023, rezultând 2415 lei.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. Crt.	Funcții publice generale de execuție	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază lunar (brut) lei (include majorarea salarială aferentă gradațiilor de vechime, art. 10 din Legea nr. 153/2017)
1.	Consilier, grad profesional superior, compartiment financiar, contabil, impozite și taxe	S	4	3,50	8.452
2.	Consilier, grad profesional principal, compartiment asistență socială și autoritate tutelară	S	4	2,75	6.662
3.	Consilier, grad profesional principal, compartiment juridic, resurse umane, stare civilă, bibliotecă	S	5	2,61	6.320
4.	Consilier (achiziții publice), grad profesional asistent, compartiment financiar, contabil, impozite și taxe	S	3	2,75	6.662

5.	Consilier, grad profesional asistent, compartiment asistență socială și autoritate tutelară	S	0	2,33	5.636
6.	Referent (casier), birou buget, finanțe, contabilitate, impozite și taxe	M	5	2,61	6.320

c) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcții contractuale de execuție	Nivelul studiilor	Gradația de vechime	Coeficient de ierarhizare	Salariu de bază (brut) lunar (lei) (include majorarea salarială aferentă gradațiilor de vechime, art. 10 din Legea nr. 153/2017)
1.	Administrator public	S	4	3,35	8.100
2.	Inspector compartiment implementare proiecte europene	S	5	2,61	6.320
3.	Consilier cabinet primar	M/S	0	2,33	5.294
4.	Consilier personal al primarului	M/S	1	2,26	5.465
4.	Consilier viceprimar	M	0	1,97	4.773
5.	Muncitor calificat (șofer buldoexcavator)	M/G	3	2,33	5.636
6.	Șofer microbuz școlar	M	5	1,62	5.124
7.	Muncitor necalificat	G	0	1,42	3.450
8.	Îngrijitor	M/G	5	1,75	4.229
9.	Asistent medical comunitar	Postliceale	2	1,98	4.623

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază de 10%;
- Se acordă lunar indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată conform art. 18 alin. (1) din Legea nr. 153/2017;
- Coeficientul de ierarhizare pentru salariile de bază ale funcționarilor publici de execuție și personalul contractual s-a stabilit la salariul de baza brut pe țară garantat în plată pentru anul 2021, respectiv 2.300 lei la care s-a adăugat majorarea de 5% stabilită conform O.U.G. nr.115/2023, rezultând 2415 lei.
- Personalul din cadrul autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin

Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21 și 40 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41 și 60 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61 și 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 de ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Președinte de ședință,
Petru LEMNARU

Secretar general,
Luiza-Maria MITROFAN